

TECHNISCHE FICHE VVSG-VERKIEZINGSMEMORANDUM

Fiche	<i>Mogelijke globalisering statutaire pensioenlasten gemeente en OCMW</i>
Hoort bij strategisch dossier	<i>SD2: Herijken van de gemeentelijke financiering</i>
Korte omschrijving	<p>Wat een gemeente of OCMW betaalt voor de financiering van de statutaire pensioenen, is de som van enerzijds de basisbijdrage op de lonen van de actieve statutairen en anderzijds een eventuele responsabiliseringsbijdrage als de basisbijdrage kleiner is dan wat de pensioenen van de ex-statutaire medewerkers kosten.</p> <p>Het decreet lokaal bestuur stimuleert gemeenten en OCMW's om geïntegreerd te werken. Als ze diensten samenvoegen en hiervoor statutairen verschuiven tussen beide besturen, heeft dat potentieel een impact op de pensioenfactuur. De VVSG pleit daarom voor de mogelijkheid om de pensioenlasten te globaliseren.</p>

Wat?

Wat een gemeente of OCMW betaalt voor de financiering van de statutaire pensioenen, is de som van enerzijds de basisbijdrage op de lonen van de actieve statutairen en anderzijds een eventuele responsabiliseringsbijdrage als de basisbijdrage kleiner is dan wat de pensioenen van de ex-statutaire medewerkers kosten. Vandaag bekijkt men dit voor de gemeente en het OCMW apart. Het is dus perfect mogelijk dat de basisbijdrage van de gemeente ruimschoots volstaat om de pensioenlasten van vroegere gemeentelijke statutaire medewerkers te betalen (waardoor de gemeente bijdraagt aan de solidariteit en dus geen responsabiliseringsbijdrage betaalt), terwijl het OCMW wel die bijdrage betaalt omdat zijn pensioenlasten hoger zijn dan de basisbijdrage.

Het decreet lokaal bestuur stimuleert gemeenten en OCMW's om geïntegreerd te werken. Dat betekent ook dat veel besturen werken aan eengemaakte (ondersteunende) diensten die bij de gemeente of het OCMW worden ondergebracht. Vanuit het oogpunt van het personeelsbeleid kan het aangewezen zijn om de leidinggevende en alle medewerkers van een dienst bij dezelfde werkgever (gemeente of OCMW) onder te brengen. De overdracht van statutairen van de gemeente naar het OCMW of omgekeerd is echter vanuit pensioen oogpunt niet neutraal. Een dergelijke verschuiving heeft immers een impact op de basisbijdrage van het bestuur, en dus mogelijk op de responsabiliseringsbijdrage en dus de totale pensioenfactuur. Nochtans zouden financiële overwegingen niet mogen spelen om een organisatorische beslissing te nemen.

Hoe?

De oplossing van dit probleem is relatief eenvoudig. Men kan in de wet van 24 oktober 2011¹ een bepaling inschrijven die gemeenten en OCMW's toelaat om er onherroepelijk (het

¹ Voluit: wet van 24 oktober 2011 tot vrijwaring van een duurzame financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van de lo-

bestuur kan er dus niet op terugkomen) voor te kiezen om voor de berekening van de statutaire pensioenbijdragen beschouwd te worden als één werkgever.

Vandaag bestaat al de mogelijkheid dat besturen bij de overdracht van statutair personeel naar een andere entiteit ook de pensioenlasten overdragen, maar dat is veel complexer en zou bij elke beweging weer moeten worden herhaald.

Effect?

- Gemeenten en OCMW's worden niet meer door financiële redenen geremd om personeel optimaal te alloceren in samengevoegde diensten.
- Gemeenten en OCMW's worden er niet door louter financiële argumenten toe aangezet om statutaire medewerkers van de gemeente naar het OCMW over te hevelen of omgekeerd.
- De federale pensioenwetgeving volgt de realiteit van een verregaande integratie van gemeente en OCMW in Vlaanderen.

Contactpersonen
VVSG

Jan Leroy – Marijke De Lange