

## TECHNISCHE FICHE VVSG-VERKIEZINGSMEMORANDUM

Fiche	<i>Naar een andere stimulering van de tweede pensioenpijler</i>
Hoort bij strategisch dossier	<i>SD2: Herijken van de gemeentelijke financiering</i>
Korte omschrijving	Vanaf 2020 zullen lokale besturen onder bepaalde voorwaarden een financiële stimulans krijgen als ze een voldoende hoge tweede pensioenpijler uitbouwen voor hun personeel. Die bonus is er echter alleen voor besturen die een responsabiliseringsbijdrage moeten betalen. Bovendien wordt hij integraal gefinancierd door andere lokale besturen, niet door de Schatkist.

### **Wat?**

Zowat alle Vlaamse lokale besturen hebben al enkele jaren ervaring met een tweede pensioenpijler voor hun contractuele medewerkers. Ook de federale en regionale overheden beginnen daar nu werk van te maken.

Om dit systeem aan te moedigen heeft de federale overheid beslist om een financiële bonus te creëren via een korting op de responsabiliseringsbijdrage. Dat zou de eerste keer gebeuren in 2020, toegepast op de responsabiliseringsbijdrage voor het jaar 2019. Voorwaarde is wel dat het bestuur in 2020 ten minste een bijdrage van 2% toepast voor het aanvullende pensioen, en vanaf 2021 ten minste 3%. Voor aanvullende pensioenstelsels met een systeem van vaste prestaties gelden aangepaste minimumpercentages. De korting op de responsabiliseringsbijdrage bedraagt ten minste 50%.

Uiteraard is het positief dat de federale overheid de opbouw van een aanvullend pensioen voor contractuele medewerkers wil stimuleren. Het probleem zit volledig in de wijze waarop men dat wil doen, met twee belangrijke mankementen. Ten eerste wordt deze korting niet gefinancierd door extra middelen vanuit de Schatkist, maar door de lokale besturen zelf, nl. zij die geen korting op de responsabiliseringsbijdrage genieten. Het gaat dus om (eerder willekeurige) herverdeling tussen de lokale besturen, waarbij wat een bestuur uiteindelijk moet betalen voor een belangrijk deel afhangt van wat andere lokale besturen doen. Ten tweede is er geen bonus voor lokale besturen die alleen een basisbijdrage voor de pensioenen betalen (en geen responsabiliseringsbijdrage), ook al passen zij voor hun aanvullende pensioenen een voldoende hoog percentage toe. Daardoor vallen in Vlaanderen ca. twee op de drie lokale besturen buiten het bonussysteem.

### **Hoe?**

De VVSG wil een aangepaste stimulans, die de geciteerde mankementen niet bevat:

- Een bonus voor alle lokale besturen die een voldoende hoge tweede pensioenpijler uitbouwen voor hun personeel, en dus niet alleen voor besturen die een responsabiliseringsbijdrage betalen.
- Een bonus die niet gefinancierd wordt door een herverdeling tussen de besturen, maar met extra federale middelen. Hij zou kunnen gebaseerd zijn op het fiscale voordeel dat private werkgevers genieten omdat hun bijdragen voor een aanvullend pensioen gedeeltelijk worden gefinancierd door een lagere vennootschapsbelasting.

**Effect?**

- We vermijden een systeem waarbij de pensioenuitgaven van een lokaal bestuur niet alleen in functie staan van de eigen kenmerken (leeftijdsopbouw personeel en gepensioneerden, keuze tussen contractanten en statutairen, ...) maar ook van het handelen van andere lokale besturen.
- De federale overheid stimuleert de opbouw van een aanvullend pensioen niet alleen in de privésector, maar ook voor lokale besturen.

Contactpersonen  
VVSG

*Jan Leroy – Marijke De Lange*