

TECHNISCHE FICHE VVSG-VERKIEZINGSMEMORANDUM

Fiche	<i>Lokale besturen in staat stellen een koopkrachtverhoging van 1,1% toe te kennen aan hun personeelsleden die niet onder de toepassing van het VIA5-akkoord vallen</i>
Hoort bij strategisch dossier	<i>SD2: Herijken van de gemeentelijke financiering</i>
Korte omschrijving	Vlaanderen heeft een koopkrachtverhoging van 1,1% toegekend aan de personeelsleden van zijn departementen en agentschappen, aan het personeel van het onderwijs en aan de personeelsleden van alle door Vlaanderen erkende, vergunde en gesubsidieerde voorzieningen uit de sectoren die behoren tot de beleidsdomeinen welzijn, volksgezondheid en gezin, de sociale economie en uit de socio-culturele sector. De VVSG vraagt dat Vlaanderen de lokale besturen financieel zou ondersteunen om hen in staat te stellen eenzelfde koopkrachtverhoging toe te staan aan hun personeelsleden die niet werkzaam zijn in de door Vlaanderen erkende, vergunde of gesubsidieerde voorzieningen.

Wat?

Op 8 juni 2018 werd het vijfde Vlaams Intersectoraal voor de social/non profitsectoren voor de periode 2018-2020 afgesloten tussen de Vlaamse regering en de vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers in de betrokken sectoren (VIA5-akkoord). Het akkoord geldt voor alle door Vlaanderen erkende, vergunde en gesubsidieerde publieke en private voorzieningen en hun personeelsleden uit de sectoren die behoren tot de beleidsdomeinen welzijn, volksgezondheid en gezin, de sociale economie en uit de socio-culturele sector. Het luik koopkracht van dit akkoord voorziet in een koopkrachtverhoging van 1,1% voor al het personeel tegen 2020, met een voorafname in 2018 en 2019. Deze koopkrachtverhoging wordt door de Vlaamse overheid gefinancierd. Los van het VIA5-akkoord kent Vlaanderen deze koopkrachtverhoging ook toe aan het personeel van de eigen departementen en agentschappen en aan het personeel van het onderwijs.

Lokale besturen zijn actief binnen de VIA-sectoren en een deel van hun personeelsleden genieten dus deze koopkrachtverhoging. Daarnaast zijn lokale besturen actief in talloze sectoren die niet onder het VIA5-akkoord ressorteren. Toch verwachten ook die personeelsleden maatregelen om hun koopkracht te verhogen naar analogie met hun collega's uit de VIA-sectoren. Het lokaal bestuur is immers één werkgever t.o.v. al het personeel en de loon- en arbeidsvoorwaarden zijn het best op zo'n cruciaal punt gelijklopend.

Het Vlaamse VIA5-budget koopkracht voor de publieke sector bedraagt ongeveer 24 miljoen euro per jaar. Het gaat over een koopkrachtverhoging voor ongeveer 40.000 VTE. Het overige personeel van de lokale besturen dat niet tot één van de VIA-sectoren behoort telt

ongeveer 75.000 VTE. Het gaat om de personeelsleden die onder het toepassingsgebied van een sectoraal akkoord voor de lokale besturen vallen: gemeenten, OCMW's, autonome gemeentebedrijven, intergemeentelijke samenwerkingsverbanden, publieke OCMW-verenigingen (worden uitgesloten: gemeentelijk onderwijs, politie, brandweer). Een identieke koopkrachtverhoging voor deze personeelsleden kost ongeveer 45 miljoen euro per jaar, zelf te financieren door de lokale besturen.

De VVSG is bereid om namens de lokale besturen een sectoraal akkoord af te sluiten waarin deze besturen zich engageren om binnen hetzelfde tijdspad als dat van het onderhandelingskader VIA 5 een zelfde koopkrachtbudget ter beschikking te stellen van het niet-VIA-personeel van de lokale besturen, op voorwaarde dat de Vlaamse regering dit lokaal engagement financieel ondersteunt.

Hoe?

- Neutraliseren naar de toekomst van de besparingen op de 7 sectorale subsidiestromen die vanaf 2016 overgeheveld werden naar het Gemeentefonds en toepassing van de in het Gemeentefonds gehanteerde jaarlijkse groeivoet van 3,5% op deze stromen.

Toelichting:

Volgende sectorale subsidiestromen werden in 2016 in het Gemeentefonds geïntegreerd, weliswaar met behoud van de verdelingswijze van 2014: lokaal cultuurbeleid, lokaal jeugdbeleid, lokaal sportbeleid, flankerend onderwijsbeleid, bestrijding kinderarmoede, gemeentelijke ontwikkelingssamenwerking en lokaal integratiebeleid.

Het betreft een bedrag van 130.390.000 euro, dat niet geïndexeerd wordt.

Bovendien ging deze overheveling in 2016 gepaard met een besparingsoperatie van 5% voor lokaal cultuurbeleid, lokaal sportbeleid en flankerend onderwijsbeleid en zelfs 10% voor lokaal jeugdbeleid en gemeentelijke ontwikkelingssamenwerking. Deze besparing was goed voor jaarlijks 7.568.000 euro minder ontvangsten voor de lokale besturen.

Een stijging met 3,5% vanaf 2020 zou neerkomen op 4.564.000 euro.

Het in de toekomst neutraliseren van deze besparing en het mee laten stijgen van deze subsidiestromen met de groeivoet van het Gemeentefonds komt neer op een extra ontvangst voor de gemeenten in 2020 van 12.132.000 euro, die jaarlijks verder oploopt met 3,5%.

- In de toekomst neutraliseren van de besparingen op de premies die aan de lokale besturen uitbetaald worden ter regularisatie van de gesubsidieerde contractuelen die bij de lokale besturen tewerkgesteld waren met een contingentovereenkomst en toepassing van de in het Gemeentefonds gehanteerde jaarlijkse groeivoet van 3,5% op deze premies.

Toelichting:

Met ingang van 1 april 2015 regulariseerde de Vlaamse regering de zogenaamde contingentgesco's. Het betreft een bedrag van 332.598.000 euro.

De regularisatie ging gepaard met een besparing van 5% op de som van wat lokale besturen kregen uit de vaste gescosubsidies en de kortingen op de werkgeversbijdragen. Bovendien worden die kortingen (die mee evolueerden met de loonsverhogingen door indexeringen en baremieke aanpassingen) omgezet in een vaste, niet langer geïndexeerde subsidie. Deze besparing was goed voor jaarlijks 17.505.000 euro minder ontvangsten voor de lokale besturen. Een stijging met 3,5% vanaf 2020 zou neerkomen op 11.641.000 euro. Het neutraliseren naar de toekomst van deze besparing en het mee laten stijgen van deze premies met de groeivoet van het Gemeentefonds komt neer op een extra ontvangst voor de lokale besturen in 2020 van 29.146.000 euro, die jaarlijks verder oploopt met 3,5%.

Effect ?

Door de lokale besturen in staat te stellen een koopkrachtverhoging van 1,1% toe te kennen aan hun personeelsleden die niet onder de toepassing van het VIA5-akkoord vallen, draagt Vlaanderen ertoe bij de koopkracht van het personeel in de publieke sector en in sectoren die door de overheid gesubsidieerd worden mee te laten stijgen met de loonnorm van 1,1% die in het Interprofessioneel Akkoord 2017-2018 van 2 februari 2017 afgesproken werd onder de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad. Op deze wijze houdt de verloning in de publieke en de gesubsidieerde sector gelijke tred met de commerciële sector, wat hen tot aantrekkelijke werkgevers maakt. Gelet op het belang van goede publieke dienstverlening voor de bevolking is dit meer dan verantwoord.

Contactpersoon VVSG

Piet Van Schuylenbergh