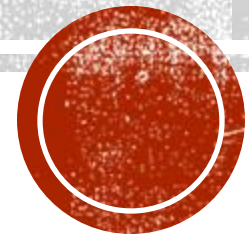


BESTUURSKRACHT & OPSCHALING IN SUBREGIO'S

Labo regiovorming
Leuven



STRATEGIE VAN NETELAND IN OPSCHALING?

= Verregaande intergemeentelijke samenwerking in een **VASTE REGIO**
cf. matroesjka-model Vlaamse nota regiovorming

- Cf. idee van ambtelijke fusies Nederland
- Voordelen efficiëntie zonder nadelen politieke fusie
(afstand burger, responsief beleid, ‘compenseren’ / ‘evenwichten’)
- Vaste regio = **POLITIEZONE**
 - Bestuurlijke traditie van overleg en beleid afstemmen
 - Bestaande governance structuur
 - Geen discussie over samenstelling en geen keuze tot “opt-out”
 - Al herkenbaarheid, ook bij burgers (bestaat al 20 jaar)



WIE > VIJF GEMEENTEN

- Grobbendonk
 - Herentals
 - Herenthout
 - Olen
 - Vorselaar
-
- Politiezone Neteland
 - Regio 69.000 inwoners




WAT > WELKE DOMEINEN NU?

44 domeinen!

- Bib Neteland
- UiT-in-Neteland, evenementenloket
- Buitenspeeldagen, speelplekjes, Schatten vlieg
- Milieuambtenaren en duurzaamheid (zwerfvuilcamera's)
- Bovenlokaal cultuurbeleid
- Bovenlokaal sportbeleid
- Bovenlokaal jeugdbeleid
- Geïntegreerd breed onthaal
- Lokaal gezondheidspreventiebeleid
- Welzijn en zorg: eerstelijnszorg integratie psycholoog wijkwerken, vrijwilligerswerking, juristen arbeidstrajectbegeleider
- Communicatieambtenaren, ICT, HR (labo/RPR)
- Integrale veiligheid, SAMEN-ketenaanpak (ism parket, hulpverlening)
- Reorganisatie politiezone, LIVC en LIVC-R (radicalisering), polarisatie sociale media
- Verslavingsbeleid (visietekst, GHO, preventie...)
- Handhavingsoverleg / pool handhaving en codex
- Strategisch HR-beleid: baanbrekende werkgever, RPR-afstemming, personeel politie, jobbeurs, regio-mobiliteit
- Zonale veiligheidscel / noodplanningscoörd. en zonale veiligheidsraad ism parket (bv. SAMEN)
- Zonale Mobiliteitsraad + visie-plan 2023
- Toerisme Neteland + branding
- IOED (onroerend erfgoed) + Cultureel erfgoed
- GeWOONtebreker, ontharding, stdb. lasten + visie-plan 2023 (ambitienota)

HOE > GROEITRAJECT (5 JAAR)

- 
- Al een traditie van samenwerking (een basis)
 - Een intentie tot samenwerken: in casu het charter (intentie/de wil)
 - Eerste projectjes om meer te doen (proeven) + naar buiten komen met samenwerking (communiceren)
 - Verbreden in de domeinen: bv. vrije tijd, omgeving, welzijn en zorg (verbreden)
 - Een juridische structuur om bv. subsidies aan te vragen: projectvereniging (robuust maken)
 - Verdeelsleutel afspreken over financiën (financieel kader)
 - Personeel delen met mekaar (handen en voeten geven à samenwerking, de lakmoesproef)
 - Durven, ook als niet elke partner even grote nood inziet: samen uit, samen thuis (solidariteit/vertrouwen)
 - Intergemeentelijke samenwerkingsverbanden afstemmen (vaste regio)
 - Vergaderstructuur en besluitvorming verankeren (kwetsbaarheid wegnemen)
 - Andere stakeholders betrekken in de werking: bv. unizo/voka, scholen, enz. (geen louter bestuurlijk verhaal)
 - Beleidsmatig afstemmen en keuzes maken (écht samen beleid maken: bv. handhaving, economie, zwembad)
 - Domeinen à mekaar linken (geïntegreerd, transversaal werken) + meerjarenplan opmaken (vooruitkijken)
 - Personeelsbeleid & IT op mekaar afstemmen: bv. rechtspositieregeling (stilaan cf. ambtelijke fusie zoals NL)

NOOD AAN EEN GRONDIGE HERVORMING

- **Urgentie**/nood
 - Failliet klassieke staatshervormingen > nieuw wervend verhaal nodig
 - Het systeem zit vast (analyses over partijpolitiek, verkabinetisering)
 - Complexe beleidsmatige uitdagingen + bevoegdheden in de toekomst?
- Interne staatshervorming waarin **lokale besturen centraal** staan
 - Lokale besturen bewezen hun meerwaarde + meer vertrouwen in de overheid
 - Rol Vlaamse overheid meer kaderstellend
 - Sterkere lokale besturen nodig > opschaling (professionalisering) & democratische kwaliteit (vermaatschappelijking) hand in hand
 - 2024 als momentum
- **Binnenlands bestuur in de toekomst**: sterke lokale besturen via vaste (sub)regio's
 - Traditie overleg en beleidsafstemming > minder kwetsbaarheid en meer vertrouwen
 - Altijd nog altijd bovenlokaal samenwerken > oplossingen voor gebiedsgerichte werking
 - Subregio's als een basis voor toekomstige opschaling (fusies of heel verregaand samenwerken)
 - Subregio's als versterking van referentieregio's > sneller beleidsafstemming / slagkracht



VERSCHILLENDE LOGICA'S BIJ OPSCHALING

- **Bestuurlijke logica:**

al traditie van overleg, samenwerking, samen IGS'en opgericht, politiezone, eerstelijnszone

- BRONNEN: regioscreening (inventaris 2013 gouverneur + hoeveel IGS'en deel je: +75%, + 90%)

- **Ruimtelijke logica:**

ruimtelijk logisch geheel (de vorm / contour van de subregio, rivieren/autostrades, openbaar vervoer, fietsbare afstand

- BRONNEN: fietsbare afstanden (hoeveel kilometer), GIS/stratenplan, openbaar vervoer lijnen: geraak je van A naar B / waar nemen mensen de bus (De Lijn)

- **Socio-logica:**

waar mensen op georiënteerd zijn (verenigingsleven, migratie wonen), waar ze gaan winkelen, de trein nemen, naar het ziekenhuis gaan

- BRONNEN: GSM-studie (bassins waar mensen bellen, netwerken hebben) of bereik ziekenhuis en huisartsenkring/wachtpost bv. + GIS (bv. Neteland GIS-portaal)



OEFENING IN DE KEMPEN

27 gemeenten uit referentieregio
Burgemeestersoverleg, vervoerregio
en intercommunale IOK/WZK

4 ELZ

5 PZ's

2 hulpverleningszones

Werkgroep en oefening conferentie burgemeesters
Zones ook basis voor e-inclusie en woonactor

Afstemming subregio's om transversaal te werken
Van daaruit ook efficiënter werken in referentieregio
en versterking regio Kempen (beleidsafstemming)

