

DE WETTERADEN

Bottum-up laagdrempelig platform voor gedragen en kwaliteitsvolle participatie over een specifiek thema

MAAK MEE, PLAN W!

INHOUD

I. De theorie

1. Klassieke adviesraden
2. Participatiebeleid in Weteren
3. De Wetteraad
4. Structuur van de wetteraad

II. De Praktijk

1. Het parcours
2. Wetteraad Cultuur
3. Wetteraad SPORT
4. Eerste bevindingen

Wetteraden de theorie

1. De klassieke Adviesraden

Wat Voorafging...

- Meer dan 30 jaar traditie van adviesraden.
- Organiseren & adviseren
- Veranderende samenleving

Inspraak over inspraak

- pluspunten & werkpunten
- Voor adviesraden én gemeente



Pluspunten Adviesraden

- Netwerkplatform
- Zorgen voor dynamiek
- Verbinding tussen beleid en burger
- Formeel contact met administratie



Werkpunten Adviesraden

- Andere adviesraden?
- Statuten en regels
- Langdurig engagement
- Te weinig draagvlak, want te eenzijdig samengesteld



Werkpunten gemeente mbt adviesraden

- Adviesraden worden te laat of helemaal niet geconsulteerd
- De gemeente bepaalt dikwijls de agenda en de timing
- Gebrekkige ondersteuning
- Niet serieus genomen vanuit de politiek
- Krijgen zelden feedback op adviezen



2. Het participatiebeleid in Wetteren

Wetteren, als één team!

Inwoners betrekken

Waarom?

- **Draagvlakvergroting**
- **Kwaliteitsverhoging van het beleid**
- Versterken van sociale cohesie
- Zelfwerkzaamheid van burgers bevorderen
- Educatief effect



Hoe zetten we hierop in?

- 2 belangrijke sporen van participatie

1) Door het bestuur georganiseerde participatie

- Initiatief: bestuur / diensten
Verantwoordelijkheid: bestuur / diensten
- Vaak projectmatig
- Participatie-graad & methode te bepalen afh van specifieke situatie
- Aandacht voor mensen die zich kandidaat gesteld hebben voor Wetteraden

2) Bottum-up burgerparticipatie

- Initiatief: burger
- Verantwoordelijkheid: burger

(Coaching door administratie)

3. DE Wetteraad

= 'forum' voor burger-participatie

=> **Organiseert & faciliteert participatie rond een breed thema en gaat met resultaten hiervan:**

- in gesprek/ dialoog met beleid en administratie
- aan de slag in tijdelijke **werk –of projectgroepen**

⇒ **Werkt bottom-up, bepaalt zelf de agenda**

⇒ **Streeft naar een breed draagvlak**

=> **Heeft een open structuur en is laagdrempelig**

integrale insteek

Wetteraad staat open voor iedereen

- ⇒ Geen Wetteraden voor specifieke doelgroepen
- ⇒ **Thematische benadering** van de Wetteraden

4 Wetteraden:

- Sport & Beweging
- Cultuur (& vorming/ontplooiing?)
- Ruimte
- Welzijn

Hoe doelgroepenwerking/ verenigingenwerking garanderen?

- Netwerkmoment per doelgroep
- Gericht op vertegenwoordigers van de doelgroep (staat ook open voor doelgroep)

Doel:

- kennis delen
- linken voor samenwerking detecteren
- samenwerkingsverbanden smeden

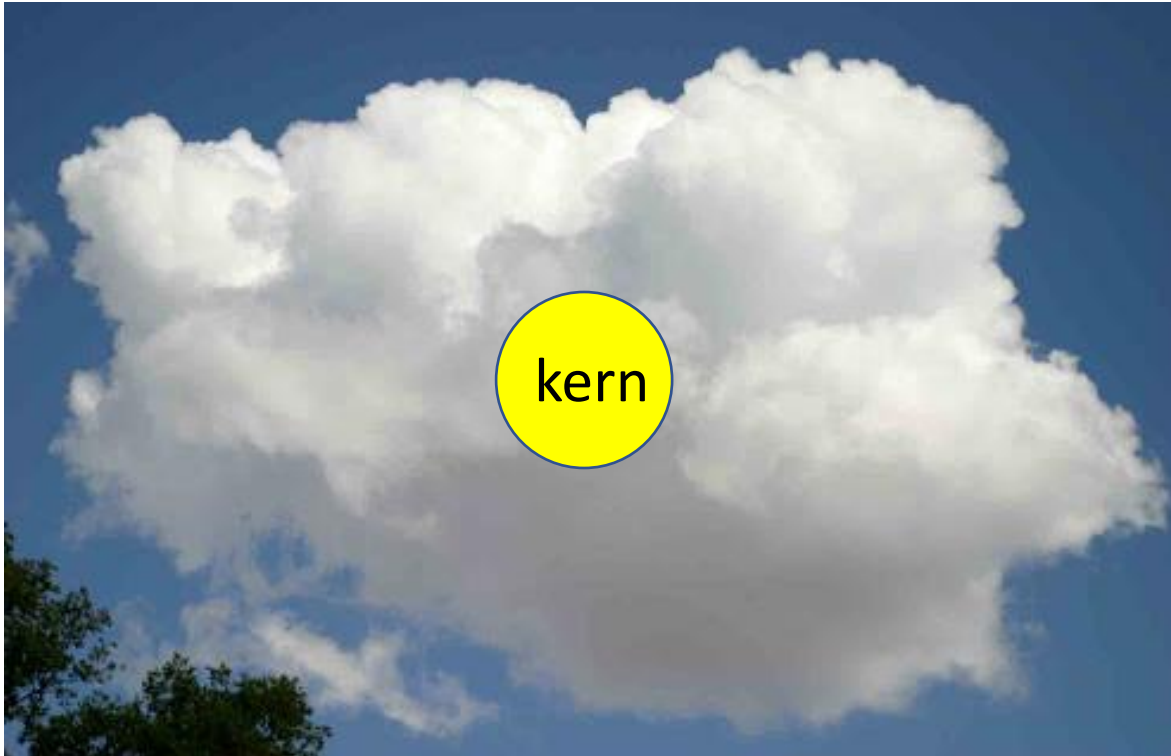
Opbouw:

- informatieronde gericht op de doelgroep
- toelichting door vertegenwoordigers vd Wetteraden
- informeel netwerkmoment

Praktische organisatie door de administratie

4. Structuur van een Wetteraad

- Kerngroep + wolk van geïnteresseerden/ specialisten...



Een Wetteraad staat nooit op zich.

4.1. DE kern

Wie zit in de kern? mensen met:

- Brede interesse/ voeling met thema (cultuur, kunst en toerisme) van de Wetteraad
- Zin voor initiatief
- Goed kunnen communiceren en samenwerken
- Rekening houden met diverse belangengroepen én met het algemeen belang

Wat doet de kern?

- WAT DENKT & WIL WETTEREN?

Voelt, onderzoekt wat er leeft bij de Wetteraars en gaat hierover in dialoog met beleid

- WAT GEBEURT ER?

Volgt op de voet wat er gebeurt in Wetteren en in de Wereld

- IEDEREEN IS VAN DE WERELD

Houdt rekening met diverse doelgroepen én met het algemeen belang. Zoekt naar een zo groot mogelijk draagvlak.

- WAT WE ZELF DOEN, DOEN WE BETER

Werkt zelfstandig, neemt initiatief

Profiel lid van een kernteam

Belangrijke kwaliteiten voor een kernteam-lid

- Brede interesse/ voeling met thema van de Wetteraad
- Zin voor initiatief
- Goed kunnen communiceren en samenwerken
- Rekening houden met diverse belangengroepen én met het algemeen belang

Praktische organisatie van de kern

VERGADEREN EN OVERLEGGEN

- zo efficiënt mogelijk. Verslagen zijn kort en bondig, gericht op concrete afspraken en acties.
- digitaal platform voor communicatie en delen van documenten en informatie.

(RELATIEVE) ROLVERDELING

Coördinatie

Neemt initiatief, is aanspreekpunt voor administratie en politiek

Participatie

Is geboeid door participatie, verdiept zich in strategische participatie en deelt kennis

Externe Communicatie:

Stimuleert burgers om zich te engageren voor de ‘wolk’, aanwezigheid sociale media, pers

Administratie

Zorgt voor beknopte, actiegerichte verslagen , Opmaak planning en tijdslijn

Deontologisch

- **Handelen volgens de principes van de Wettersaad (draagvlak en kwaliteit)**
- **Discreet omgaan met vertrouwelijke informatie en documenten**
- **Wettersaad is geen politiek forum**

4.2. DE WOLK

Wie zit in de wolk? (Of zien we graag in de wolk 😊)

Zoveel mogelijk Wetteraars...

- die actief bezig zijn met kunst, cultuur of toerisme (doen, organiseren, etc...)
- die houden van kunst, cultuur of toerisme
- met een mening over kunst, cultuur of toerisme
- die expertise hebben in kunst, cultuur of toerisme

... die sporadisch willen participeren op het vlak van kunst, cultuur of toerisme:

Door:

- Aan een enquête in te vullen
- Aan een workshop deel te nemen
- In een werkgroep na te denken over een bepaald thema
- In een werkgroep actief mee te werken aan een project
- ...

4.3. Rol van de administratie

NIET: logistieke of administratieve ondersteuning (maw geen 'secretaris')

WEL: coachende functie van het kernteam

- Werven van de juiste profielen voor het kernteam
- Opbouwen van een vertrouwensrelatie, verbinden van kernteamleden
- Brug slaan naar ander thema's
- Coachen op 'the bigger picture'
- Meedenken en ondersteunen op vlak van participatie
- Ter beschikking stellen van gemeentelijke infrastructuur

Belangrijke voorwaarden voor ambtelijke coach:

- zicht hebben op het grotere plaatje binnen het bestuur
- oplossingsgericht werken
 - ⇒ **Ervaren profiel met goed zicht op de organisatie**
 - ⇒ **Departementsdirecteur? Teamcoach?**

Wetteraden de Praktijk

1. Het parcours

- Maart 2019: inspraakmoment over inspraak in de gemeente
- **April / juli 2019: Zoeken naar alternatief voor adviesraad**
- **Juli 2019: eerste idee van theoretisch model Wetteraad**
- **Augustus-september 2019: aftoetsen bij politiek en afgevaardigden van adviesraden**
- November 2019: groot inspraakmoment Meerjarenplan, tegelijk lancering Wetteraden.

350 aanwezigen, ongeveer 250 mensen vullen inschrijvingsformulier in.

Het parcours

- Maart 2020: opstart WetteraAD Cultuur & Wetteraad Sport & BELEVING
- Corona...
- Eind 2020: Doorstart met nieuwe oproep Via online-bijeenkomsten
- Eind 2020, begin 2021: 2 Wetteraden met elk een eigen traject



2. Wetteraad Cultuur

- **Samenstelling kerngroep verliep niet zo vlot. Verkeerde profielen, gevaar voor politieke recuperatie...**
- **Toch gestart: coördinatie bij administratie, input van onderuit**
- **Via methodiek 2 thema's bepaald: oprichting 2 werkgroepen:**
 - **Centrumverfraaiing via ontsluiting erfgoed en inplanten kunst**
 - **Wetterse muzikscene versus klassieke Kunstacademie**
- **Eerste resultaat: voorzien middelen en beslissing aanvraag oprichting afdeling jazz, pop, rock in 2022**
- **Eind 2021-begin 2022: opstart kerngroep Wetteraad cultuur**

Mijn voorstel / verhaal:

Wetteren is Super
Heb heel de wereld
Gezien maar
Wetteren is
THE BEST



gegevens (naam, tel / e-mail)

c. de roose & felisat



Wetteraad

• Bib Wetteren

• Bib Massemen

• Bib Overbeke

• Buurthuis Westrem

• Buurthuis Ten Ede

• Kerk Brauwerij Kwatrecht

DOWN THE STREAM FESTIVAL

THE
GRASSROOTS
MOVEMENT

MORTIER
PD MARTIN
YOUNG FOXES

BUBBA
VIBE
WINNER

04/07

WAAR? LIVE-ZONE /
CAFE / UW KOT

LIVE-ZONE
1 BLOK €10 COMBI €20

Vvk via CC Nova

KATRIEN VAN OPSTAL
JESUSHASATWIN
SITTING DUCK

cc nova

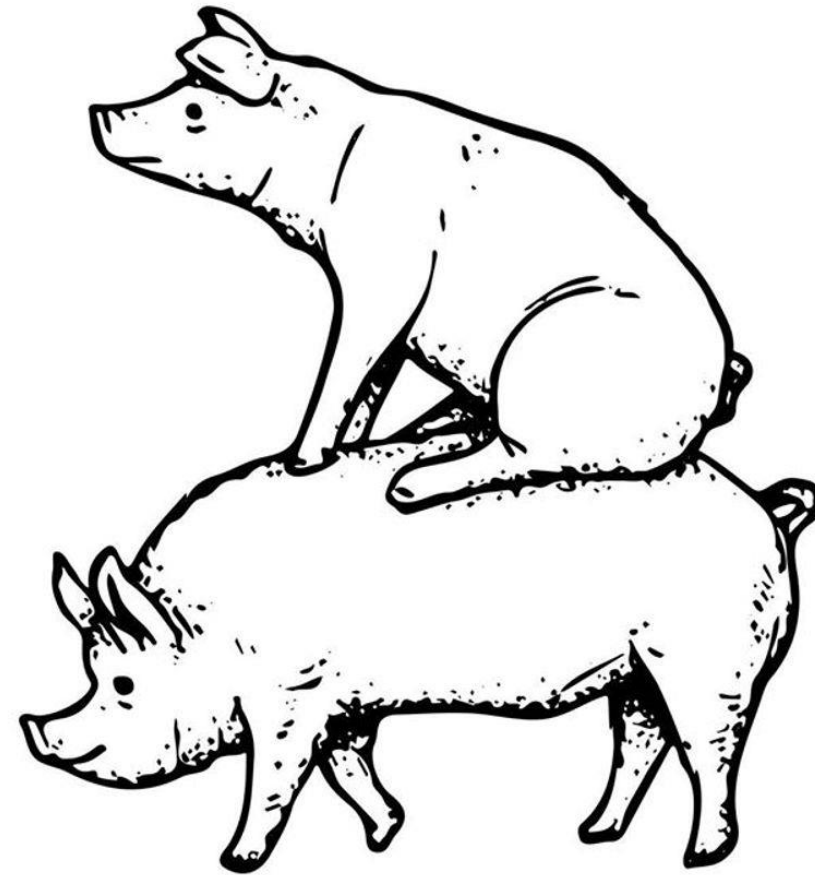


PIG PARADE
RECORDS

WETTEREN



Hosted by Pig Parade Records, Lsm, CC Nova en Gemeente Wetteren



PIG PARADE RECORDS

3. Wetteraad Sport & Beweging

- **Kerngroep kreeg snel vorm. Helpt oude adviesraden, helpt 'nieuwe' burgers.**
- **Enkele resultaten:**
 - ✓ **Organisatie inspraakmoment over bovenlokaal sportpark (wensen individuele sporters)**
 - ✓ **Beachvolleyterreinen in het centrum van de gemeente (schakel tussen clubs en gemeente)**
 - ✓ **Werkgroep loopomloop vanuit sportcentrum De Warande**
 - ✓ **Advies over mogelijke verlenging vaccinatiencentrum in de sporthal**
 - ✓ **Organisatie Netwerkmoment sportclubs**
- **Januari 2021: eerste tussentijdse evaluatie => nog meer inzetten op**
 - **Uitbreiden**
 - **Communicatie**
 - **Schakelen naar werkgroepen**



Workshop adviesraaden AVSG – Pieter Bracke, Directeur Believen
Wetteren



DONDERDAG 27 MEI 2021 OM 20:00

Wetteraad Sport & Beweging: inspraakmoment

Webinar adviesraden VVSG - Pieter Bracker, directeur BeLeven
Dasseveld Wetteren

 Statistieken

Taal of out-of-office planning

FUN
Samen iets drinken na de vergadering

ONZE WAAROM
Helden dit al eenmaal met goedheid → PURPOSE!

ONS ORGANISEREN

METHODIEK VETELTAREN MOED ADVIES OERKOESEN/PROJECEN

⊙ "LENTE" Flank of Pitch welkom.

HEB BEN WE NIET GEDAAN ZOU DEN WE WEL DOET

UIT-BREIDEN

Man of personeel... WIE WILLEN WE? NIEUW EMBESEN VOOR WERK WOLN REKENTEREN

Kan uitbreiden

WERK GROEPEN OPSTARTEN BUITEN DE KEREN Onderwerpen opdoeken

- Voorstellen programma's... met uitbreiden

Feedback naar 'werk'

COMMUNICATIE

WETTERAAR GEZICHT GEVEN - wetteraar niet te vinden

Communiceren met de wetteraar

Communicatie aanpak! Hoe?

WERK-GROEPEN → THEMATA

Opnieuw dag - d spel!

- LERF ROUTES FITOMETEL MOUNTAIN BIKE VERBINDING

- VELLIGE ROUTE WALKING

GOEDE SAMENWERKING AMSTENAM!

ADVIES OVER LANGER OF KORTER VACCINATIE-CENTRA

⊙ "ZOMER"

HEB BEN WE WEL GEDAAN ZOU DEN WE WEL WER DOEN

Regelen van bij...
 Faciliteren van ideeën

Dankbaarheid...
 Samen

PARTICIPATIE MOMENT A LA DISSEVEL DE WETTERAAR RAADPLEGEN

participatie...
 (of hoeveel dattoeveld)

Afhalen...
 bij...
 meete

Maak...
 gem...
 uit

Overeen...
 hand...
 hand

NETWERK...
 SPINTELWEE

WIE
- ALGEMEEN BELANG (EIGEN)
- NETWERKER
- INTERESSE IN SP
- JEUGD
- VROUWEN
- ANDERE ORIGINEN
2 FEB 20

4. Eerste bevindingen

(Corona was een spelbreker)

- We bereiken effectief nieuwe burgers
- Gaat verder dan verzuchtingen traditionele verenigingsleven
- Variatie in participatiegraad werkt: advies tot co-creatie
- Burgers engageren zich ook al zijn de contouren nog wat vaag

- Enige structuur is nodig
- Samenstelling van kerngroep mag niet losgelaten worden
- Vraagt flexibiliteit en durf van begeleidende ambtenaar
- Regelmatige evaluatie en reflectie moet ‘verkalking’ tegengaan
- Wacht niet tot alles helemaal helder is, maar durf te springen.