

Arbeidsdeal 2022

1. Wettelijke referentie

[Wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen](#) (B.S. 10/11/2022)

2. Informatie FOD WASO

[Arbeidsdeal](#)

3. Toepassingsgebied

3.1 Bekendmaking variabele uurroosters (Hoofdstuk 2)

Minimumtermijn voor de bekendmaking van de werkroosters van de deeltijdse werknemers met een variabel werkrooster wordt opgetrokken van 5 tot 7 werkdagen.

- ⇒ Aanpassing artikel 6, § 1, 1°, derde lid, d), van de Arbeidsreglementenwet van 8 april 1965
 - Van toepassing op de lokale besturen
- ⇒ In werking getreden op 20 november 2022
- ⇒ Bestaande arbeidsreglementen die voorzien in een termijn van 5 werkdagen moeten binnen een termijn van 9 maanden worden aangepast (overgangperiode die afloopt op 19/08/2023)

3.2 Vierdagenweek (Hoofdstuk 3 – Afdeling 1)

De voltijdse werknemer krijgt de mogelijkheid om een vierdagenweek te presteren.

- ⇒ Nieuw artikel 20bis/1 in de Arbeidswet van 16 maart 1971
 - Van toepassing op die diensten van de lokale besturen die onder het toepassingsgebied van de Arbeidswet vallen
- ⇒ In werking getreden op 20 november 2022

3.3 Wisselend weekregime (Hoofdstuk 3 – Afdeling 2)

De voltijdse werknemer heeft de mogelijkheid om zijn arbeidstijd te regelen volgens een cyclus over twee opeenvolgende weken. Tijdens die cyclus kan tot 9u per dag en tot 45u per week worden gewerkt op voorwaarde dat de prestaties in de eerste week rechtstreeks gecompenseerd worden door de prestaties in de tweede week (bv. 45 uur in week 1 en 31 uur in week 2).

- ⇒ Nieuw artikel 20 quater in de Arbeidswet van 16 maart 1971
 - Van toepassing op die diensten van de lokale besturen die onder het toepassingsgebied van de Arbeidswet vallen
- ⇒ In werking getreden op 20 november 2022

3.4 Transitietrajecten (Hoofdstuk 5)

De door de werkgever met een opzeggingstermijn ontslagen werknemers kunnen tijdens de opzeggingstermijn al beginnen werken bij een andere werkgever (gebruiker).

- ⇒ Nieuw artikel 37/13 in de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978
 - Van toepassing op de lokale besturen, voor hun contractanten
- ⇒ In werking getreden op 20 november 2022

3.5 Bevorderen van de inzetbaarheid (Hoofdstuk 6)

Wanneer een werknemer wordt ontslagen met een opzeggingstermijn van minstens 30 weken, wordt de opzeggingstermijn omgezet in een pakket maatregelen dat uit twee delen bestaat en dat het mogelijk maakt om de inzetbaarheid te versterken (opleiding, coachings...). Deze maatregel is niet van toepassing wanneer een transitietraject wordt opgestart.

- ⇒ Vervanging artikel 39ter van de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978
 - Van toepassing op de lokale besturen, voor hun contractanten
- ⇒ Van toepassing op ontslagen vanaf 1 januari 2023

3.6 Recht op deconnectie (Hoofdstuk 8)

Tegen 2023 moeten bedrijven met meer dan 20 werknemers akkoorden sluiten over het recht op deconnectie (door middel van een CAO of een wijziging van het arbeidsreglement).

- ⇒ Vervanging artikel 16 van de wet van 26 maart 2018 betreffende de versterking van de economische groei en de sociale cohesie
 - Van toepassing op de werknemers en de werkgevers die vallen onder het toepassingsgebied van de CAO-wet van 5 december 1968; dus **niet van toepassing op de lokale besturen**

3.7 Opleidingsplannen (Hoofdstuk 9)

De ondernemingen met meer dan 20 werknemers moeten jaarlijks voor 31 maart een jaarlijks opleidingsplan opstellen.

- ⇒ Van toepassing op de werknemers en de werkgevers die vallen onder het toepassingsgebied van de CAO-wet van 5 december 1968 en twintig of meer werknemers tewerkstellen; dus **niet van toepassing op de lokale besturen**

3.8 Individueel opleidingsrecht (Hoofdstuk 12 – Afdeling 2)

Tot nu toe was het recht op opleiding collectief en bestond het uit een gemiddeld aantal dagen opleiding per voltijdse equivalent, verdeeld in de onderneming. Voortaan is het een individueel recht dat geldt voor elke werknemer.

- ⇒ Van toepassing op de werknemers en de werkgevers die vallen onder het toepassingsgebied van de CAO-wet van 5 december 1968 en twintig of meer werknemers tewerkstellen; dus **niet van toepassing op de lokale besturen**